



# Plan Stratégique

2025



École de Formation Hébraïque  
Hebrew Foundation School  
בית ספר היסוד העברי

# Résumé Exécutif

L'École de formation hébraïque (EFH) s'engage à accompagner l'épanouissement des jeunes esprits dans un environnement chaleureux et inclusif, ancré dans les valeurs juives. Notre plan stratégique définit notre mission : offrir une éducation exceptionnelle répondant à des normes académiques élevées tout en inculquant un lien durable avec la culture et les traditions juives. Ce plan détaille notre vision: devenir une école primaire juive de premier plan dans l'Ouest-de-l'Île de Montréal, formant des élèves intellectuellement accomplis, moralement solides et prêts à prendre la relève pour guider les générations futures.



## Mission

**Inspirer les leaders de demain, enracinés dans les valeurs juives.**



## Vision

L'École de formation hébraïque aspire à offrir un environnement dynamique et inclusif où les élèves s'épanouissent en tant que futurs leaders compatissants, ancrés dans les valeurs juives et inspirés à contribuer à un avenir meilleur. Nous nous efforçons de créer une communauté bienveillante où chaque enfant se sent écouté, valorisé et soutenu dans son développement social, comportemental et académique. En favorisant l'unité au sein de la communauté juive de l'Ouest-de-l'Île et en célébrant les traditions, la fierté et la résilience de notre patrimoine, nous préparons nos élèves à contribuer de manière notable au monde.

# Valeurs fondamentales



## IDENTITÉ JUIVE



Mettre en valeur un programme pédagogique centré sur la vie juive, l'amour d'Israël, les traditions juives, tout en développant une compréhension et une appréciation profondes de l'histoire, de la culture et des valeurs juives.

## POTENTIEL D'APPRENTISSAGE



Développer les capacités uniques de chaque élève grâce à une approche centrée sur l'élève, la différenciation pédagogique et l'utilisation de meilleures pratiques basées sur la recherche, pour nourrir leur curiosité intellectuelle et leur croissance continue.

## COMMUNAUTÉ ET SOLIDARITÉ



Favoriser un esprit d'unité à Montréal en rassemblant la communauté juive de l'Ouest-de-l'Île, avec la conviction que nous formons une grande famille, unie par des valeurs communes et un soutien mutuel.

## BIENVEILLANCE ENVERS LES ÉLÈVES, LEURS FAMILLES ET NOTRE ÉQUIPE-ÉCOLE



Prendre soin de chaque membre de notre communauté scolaire en établissant des relations fondées sur la confiance.

## INTÉGRITÉ MORALE



Mettre l'accent sur le comportement éthique, l'honnêteté et la justice, guidé par les enseignements du judaïsme.

## LEADERSHIP ET RESPONSABILITÉ



Développer des compétences en leadership axées sur la responsabilité envers soi-même, la communauté et le monde.

# OBJECTIFS STRATÉGIQUES

## Stratégies Intégrées



### Excellence académique & développement de l'élève

**Objectif:** Offrir un programme rigoureux, fondé sur les valeurs, stimulant la curiosité intellectuelle, la pensée critique et le développement personnel.

#### Programme et Pédagogie :

Renforcer l'enseignement avec une différenciation pédagogique, une intégration STEAM et des projets interdisciplinaires.

#### Études juives et hébraïques :

Consolider l'identité juive à travers l'apprentissage de l'hébreu, l'étude de la Torah et des expériences d'apprentissage immersives.

#### Service de soutien aux élèves :

Développer les services de soutien pédagogique et comportemental par le biais d'interventions basées sur les données et de plans d'apprentissage personnalisés.

#### Intégration technologique :

Veiller à ce que les outils technologiques de pointes favorisent l'apprentissage et la culture numérique

### Stratégies :

Mise en œuvre de dépistages universels et suivi des progrès pour l'ensemble de nos élèves.

Intégration transversale des valeurs juives dans toutes les matières.

Développement professionnel continu pour former aux pratiques pédagogiques modernes.



## Développement du leadership et du caractère

**Objectif:** Développer le leadership, la responsabilité et la fierté juive chez les élèves et le personnel.

### Programmes de leadership :

Mettre en place des comités d'élèves, des programmes de mentorat et des opportunités de bénévolat.

### Croissance professionnelle du personnel :

Investir dans le développement du leadership enseignant et du coaching professionnel.

### Apprentissage socio-émotionnel (ASE) :

Intégrer les apprentissages socio-émotionnels pour cultiver la résilience, l'empathie et la prise de décisions éthiques.

## Stratégies :

Introduire des projets dirigés par les élèves autour de l'engagement civique et des valeurs juives.

Développer des ateliers ASE et la formation du personnel sur la gestion positive du comportement.

Intégrer des expériences concrètes de leadership dans le programme pédagogique.



## Engagement communautaire, pérennité du Judaïsme

**Objectif:** Renforcer les liens avec les parents, anciens élèves et la communauté juive dans son ensemble afin de renforcer l'identité et la fierté vis-à-vis de l'école.

### Engagement des parents et des anciens élèves :

Établir l'implication par le biais de comités, des programmes d'ambassadeurs, d'organisation d'événement et de réseautage.

### Partenariats :

Collaborer avec les synagogues, organismes juifs et les institutions locales pour encourager l'apprentissage du judaïsme tout au long de la vie.

### Marketing et Diffusion :

Rehausser la visibilité de l'école par des communications ciblées, partage de récits et vidéos sur les réseaux sociaux.

## Stratégies :

Événements  
communautaires  
mettant en valeur  
les succès de  
notre école.

Programmes pour  
les parents afin de  
renforcer  
l'apprentissage du  
judaïsme à la  
maison.

Stratégie  
d'engagement des  
anciens élèves  
avec des  
opportunités de  
réseautage.



## Stabilité financière & durabilité

**Objectif:** Assurer la pérennité financière à long terme grâce à la diversification des revenus et une gestion budgétaire responsable.

### Développement & levée de fonds :

Diversifier les initiatives de levée de fonds, en mettant l'accent sur les dons importants, les parrainages d'entreprises et un fond de dotation.

### Amélioration de l'efficacité opérationnelle :

Optimiser l'allocation des ressources, rechercher des solutions rentables et des opportunités de subventions.

### Stratégie en matière de frais de scolarité et d'inscriptions :

Mettre l'accent sur la rétention.

## Stratégies :

Élaborer une stratégie annuelle de dons axée sur l'engagement des donateurs.

Offrir des options de dons planifiés pour assurer la viabilité à long terme.

Développer un modèle d'aide financière conciliant accessibilité et viabilité financière.



## Rénovation du campus & durabilité environnementale

**Objectif:** Moderniser les installations et adopter des pratiques de développement durable pour enrichir l'apprentissage et la responsabilité environnementale.

### Infrastructure & sécurité :

Moderniser les salles de classe, les systèmes de sécurité et les espaces récréatifs.

### Initiatives en matière de développement durable :

Mettre en œuvre des politiques écoresponsables et des projets verts menés par les élèves.

### Technologie & innovation :

Assurer la mise à jour des technologies utilisées en classe et des ressources numériques.

## Stratégies:

Mettre en œuvre un plan d'amélioration progressive des installations, en accord avec les prévisions de développement.

Mettre en place des programmes de recyclage et des activités étudiantes axées sur le développement durable.

Utiliser des subventions pour les mises à jour technologiques et les améliorations écoénergétiques.

# Mesurer le succès



Chaque objectif sera évalué selon des indicateurs clés de performance (ICP), incluant les résultats scolaires, les résultats des dépistages, la participation du leadership, l'engagement communautaire, le développement de la levée de fonds et les améliorations apportées aux installations.

En harmonisant les efforts des différents départements avec nos priorités stratégiques, l'école poursuivra sa mission : **bâtir un avenir enraciné dans les valeurs juives, l'excellence académique et un leadership communautaire fort.**

## Conclusion

À l'École de formation Hébraïque, nous ne faisons pas que d'éduquer des élèves, nous construisons l'avenir de la communauté juive. **Grâce à l'excellence académique, au développement du leadership, à des valeurs juives profondes et à un engagement en faveur du développement durable, nous posons les fondations qui permettront aux générations futures de se réaliser.**

Notre vision est ambitieuse. Notre mission est claire. Et notre engagement collectif — parents, éducateurs, élèves et membres de la communauté — garantit que l'École de formation hébraïque demeure un phare de l'éducation et de l'identité juives pour les années à venir.

Grâce à un dévouement sans faille, aux actions stratégiques et à une croyance commune dans le pouvoir de l'apprentissage du judaïsme, nous continuerons à inspirer, à innover et à montrer la voie. **Ensemble, nous garantissons non seulement la réussite de nos élèves, mais aussi l'avenir de notre communauté.**



**EFH est notre chez nous. EFH est notre avenir. Bâtissons-le ensemble.**